

云阳县人民政府办公室文件

云阳府办发〔2025〕19号

云阳县人民政府办公室 关于印发《促进2025年高校毕业生等青年留渝 来渝就业创业工作方案》的通知

各乡镇人民政府、街道办事处，县政府有关部门，有关单位：

《促进2025年高校毕业生等青年留渝来渝就业创业工作方案》已经县政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

云阳县人民政府办公室

2025年4月28日

（此件公开发布）

促进 2025 年高校毕业生等青年留渝来渝就业 创业工作方案

为做好 2025 年高校毕业生等青年留渝来渝就业创业工作，根据《重庆市人民政府办公厅关于印发促进 2025 年高校毕业生等青年留渝来渝就业创业工作方案的通知》（渝府办发〔2025〕10 号）精神，结合我县实际，制定本工作方案。

一、主要目标

加大岗位开发、政策支持、服务保障和平台支撑力度，完善高校毕业生等青年就业支持体系。2025 年，高校毕业生等青年留渝来渝就业创业 5750 人以上（其中市外来渝 130 人以上），2025 届高校毕业生离校前（8 月 31 日前）毕业去向落实率不低于 75%，离校未就业高校毕业生年底帮扶就业率不低于 90%，全县青年群体就业形势总体稳定。

二、重点任务

（一）优化人才供给结构体系

1. 建立就业岗位归集发布机制。建立“行业主管统筹+属地乡镇包片+协会分类对接”三级责任体系，落实重大项目、重点工程、重点企业等用工需求月报送机制。推行企业服务专员与村

（社区）劳务经纪人“常态化走访对接+标准化需求采集”服务模式，提供招聘简章、政策法规、工资指导、合同范本等一站式服务。加强“渝职聘”宣传推广，迭代升级“云阳家门口就业”，以数字技术整合市场化岗位，促进川渝、鲁渝、泛三峡地区就业岗位资源共享。用好企业用工监测信息、招聘平台供给信息资源，开展紧缺急需人才专业和岗位信息分析，动态发布紧缺急需专业和工种目录。〔责任单位：县人力社保局、县教委、县委组织部、县民政局、县国资管理服务中心、“2238+3”现代化产业体系行业主管部门，各乡镇（街道）；完成时限：首批清单4月底前完成，按月持续更新〕

2. 建立高校毕业生等青年人才供给清单。建立人才需求会商研判机制，根据社会需要、产业需要、职业开发等，指导重庆幼儿师范高等专科学校、职业学校、技工学校等动态调整学科专业设置。整合教育、人社、高校等部门数据，根据学历层次、学科专业、技能水平、就业意向等分类建立2025届高校毕业生人才信息库并动态更新。通过线上线下多种渠道宣传并公布人才供给清单和配套政策，联动“渝职聘”“云阳家门口就业”等招聘平台动态发布，实现人才与岗位的智能匹配。（责任单位：县教委、县人力社保局、重庆幼儿师范高等专科学校，各乡镇（街道）；完成时限：4月底，按月持续更新）

3. 实施青年群体技能培训行动。以提升青年群体就业创业能力为核心，通过职业技能培训增强青年群体适应产业发展、岗

位需求和基层就业的能力。围绕我县“2238+3”产业发展体系和“云阳面食带美食”培育建设人才保障以及劳务品牌培育技能提升需要，组织开展新型学徒制、创业培训、求职能力实训等职业技能培训。全年培训各类青年群体 450 人次以上。〔责任单位：县人力社保局、县教委、重庆幼儿师专梨园校区，各乡镇（街道）；完成时限：12 月底〕

（二）提升就业服务效能

4. 引导高校毕业生转变就业观。开展县域高校“重庆幼儿师专”就业指导服务试点，建立高校招生就业处相关人员、班级辅导员、企业 HR 等参与的多元化职业指导队伍。举办 4 场“职引未来”校园讲座，开展职业生涯规划测评和个性化求职心理疏导。邀请高校职业指导师到招聘会现场，为高校毕业生等青年提供职业指导服务。积极参与全市大学生职业规划大赛，帮助学生树立正确的职业观，提升职业规划能力和就业竞争力。〔责任单位：县人力社保局、县教委、团县委、重庆幼儿师专梨园校区，各乡镇（街道）；完成时限：12 月底〕

5. 组织实训见习等实践活动。推进见习基地扩容行动，聚焦重点产业用工需求，完善基地动态管理制度，搭建岗位人才精准对接平台，新认定就业见习基地 10 个以上，募集就业见习岗位 600 个以上。围绕县内高校、职业学校、技工学校学科专业设置，广泛收集区域、行业人才供求信息，为高校和企业实施订单式培养搭建平台。组织在校大学生、高校毕业生等青年进企业沉

浸式实地参观，开展职业体验活动 3 场。〔责任单位：县人力社保局、县教委、团县委、重庆幼儿师专梨园校区等，各乡镇（街道）；完成时限：12 月底〕

6. 鼓励创业带动就业。加大市级创业孵化基地（园区）众创空间、青创空间等创业孵化载体培育力度，统筹资金改造设施设备、提升服务能力，提供免费创业工位 100 个。深化“政银企”联动机制，一体谋划推动政策性贷款发放工作，发挥金融机构基层网点优势作用，发放创业担保贷款、“青锋贷”等政策性贷款 2 亿元。开展更加多元的创业指导和交流活动，组织开展创业项目展示、创业导师面对面、企业导师高校行等活动 12 场次以上，组织开展创业培训 250 人次以上。培育挖掘 10 个优质创业项目参加国家级、市级创业创新大赛，进一步提升创业素质、展示创业项目、宣传创业典型。〔责任单位：县人力社保局、县经济信息委、县教委、县财政局、团县委、县金融工作服务中心、重庆幼儿师专梨园校区，各乡镇（街道）；完成时限：12 月底〕

（三）畅通供需对接渠道

7. 大力拓展市场化岗位。加快发展“2238+3”现代产业集群体系，引导高校毕业生等青年到制造业和服务业就业。唱响“云阳见面”招商外联服务工作品牌，吸引更多招商引资项目落地云阳。加快生活性服务业多样化发展，扩大第三产业就业容量。深入实施乡村振兴战略，增强农业就业吸引力。综合运用财政支持等政策，引导企业、行业协会、社会团体等各类用人单位履行稳

岗扩岗社会责任。持续推动夜市经济发展，打造特色主题青春集市、青年夜市，凝聚青年就业创业人气。各行业主管部门对照目标任务，向县人力社保局推送岗位，提前组织开展校园招聘，促进高校毕业生市场化就业。〔责任单位：“2238+3”现代化产业体系行业主管部门、县人力社保局、县教委、县民政局，各乡镇（街道）；完成时限：12月底〕

8. 稳定公共部门岗位。全年招聘公务员、选调生、事业单位工作人员等 500 人以上。加大国有企业岗位供给，全年招聘国有企业工作人员 20 人以上。进一步落实“西部计划”“三支一扶”“优师计划国家专项”等基层就业项目，提供就业岗位 200 个以上，鼓励支持高校毕业生扎根基层一线干事创业。稳定大学生征兵规模。公务员招录高校毕业生原则上今年 6 月底前完成，事业单位、基层服务项目和国有企业等招聘高校毕业生原则上今年 12 月底前完成。〔责任单位：县人力社保局、县委组织部、县国资管理服务中心、县委社会工作部、县教委、团县委、县委编办；完成时限：12月底〕

9. 促进供需双方高效匹配。扎实开展书记局长校长“访企拓岗行动”，举办“职引未来”“百日千万”“就在山城”网络招聘和直播带岗活动，以优质高效服务促进就业。围绕“2238+3”现代产业集群体系、“满天星”行动计划、生产性服务业等重点产业人才需求，推进政策宣传进校园、招聘活动进校园、指导服务进校园、典型分享进校园等活动 8 场次。组建重庆幼儿师专梨

园校区就业创业服务站，配备专门办公场地和专职公益性服务岗，提供意愿收集、岗位推荐、职业指导、政策宣传等服务。针对离校未就业高校毕业生等青年就业需求，分专业、分行业密集举办线下专场招聘活动4场以上。整合聚集资源，创新活动形式，丰富内容供给，举办留渝来渝对接服务活动1场。〔责任单位：县人力社保局、县教委、县发展改革委、县经济信息委、县商务委、团县委、重庆幼儿师专梨园校区等，各乡镇（街道）；完成时限：12月底〕

10. 提升数字化服务能力。发挥“渝职聘”“24365校园招聘服务”公共招聘平台作用，运用大数据技术，提高人岗匹配智能化水平。迭代升级“云阳家门口就业”公共招聘平台，打通公共与市场的数据壁垒，优化智能化匹配推送机制，全方位收集就业创业培训服务需求，建立畅通招聘求职结果反馈渠道，不断提升就业服务满意度。依托“渝悦·就业”应用，调度推动县、乡、村三级促进高校毕业生等青年留渝来渝工作有序开展。〔责任单位：县人力社保局，各乡镇（街道）；完成时限：12月底〕

（四）强化困难群体帮扶

11. 实施离校未就业高校毕业生就业攻坚计划。今年7月底前完成县内高校离校未就业高校毕业生实名信息交接，确保就业服务不断档。面向离校未就业高校毕业生发出“三张清单”，进一步扩大就业服务信息知晓度，为未就业毕业生等青年提供求职指引和便利。全面落实实名制就业服务，依托村（社区）劳务经

纪人、就业服务专员、班级辅导员等，针对性提供“1131”服务。对暂无就业意愿的高校毕业生等青年，组织模拟面试、职业规划、企业参观等体验活动，增强就业意识，提高求职成功率。〔责任单位：县人力社保局、县教委、重庆幼儿师专梨园校区，各乡镇（街道）；完成时限：11月底〕

12. 强化困难高校毕业生就业兜底。建立困难未就业毕业生等青年结对帮扶机制，将脱贫家庭、低保家庭、低保边缘家庭、刚性支出困难家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生作为重点帮扶对象，组织多元化、专业化服务力量，制定“一人一档”精准帮扶措施，优先提供岗位信息、职业指导、培训见习等服务，对确实难以通过市场化渠道就业的，优先通过公益性岗位、基层服务岗予以安置。持续监测离校2年内高校毕业生就业状况，加强数据信息对比，加大电话微信联系、上门走访力度，按需提供就业服务。〔责任单位：县人力社保局、县教委、重庆幼儿师专梨园校区，各乡镇（街道）；完成时限：12月底〕

（五）完善政策支持体系

13. 强化政策保障体系。认真贯彻落实高校毕业生等青年就业创业系列政策，全力抓好高校毕业生等青年到我市12个县制造业企业就业补贴落地。积极制定《云阳县重点产业领域人才专项奖励实施办法》。深化“青年安居工程”，推进灵活就业青年参加住房公积金制度试点。探索构建多样化青年安居保障机制，

为青年提供青年人才公寓、青年人才驿站、配售型保障性住房等多层次住房保障。对落户云阳并满足条件的高校毕业生优先安排入住人才公寓并给予租金减免，提供最高5年的全额租金减免。对到基层就业的高校毕业生落实学费减免等激励政策，支持基层就业。〔责任单位：县人力社保局、县财政局、县教委、县住房城乡建设委、团县委、县委组织部、县经济信息委，各乡镇（街道）；完成时限：12月底〕

14. 构建全方位劳动权益保护机制。规范就业市场秩序，开展人力资源服务行业专项整治，建立用人单位准入资格动态核查机制，压实第三方招聘平台信息核验主体责任，实施岗位信息发布双审备案制，从准入环节杜绝虚假招聘信息流入市场。完善维权保障网络，打造“线上+线下”劳动法规宣教矩阵，定期开展“法治护航就业”专项行动，构建“1+N”全天候维权响应体系，依法打击“黑中介”、虚假招聘、薪资拖欠等违法行为，实行重大案件挂牌督办机制。创新纠纷化解模式，推广“三方四维”协商机制，深化劳动纠纷一站式多元联合调解工作模式，将高校毕业生等青年纳入新就业形态劳动者职业伤害保障试点范围，全方位、多维度依法保障高校毕业生等青年群体的合法权益。〔责任单位：县人力社保局、县教委、县公安局、县市场监管局、县总工会，各乡镇（街道）；完成时限：12月底〕

15. 营造良好就业氛围。深入实施“青春建功新云阳”行动，开展“一封信、一首歌”等宣传推广活动，加大云阳城市发展、

就业人才政策等方面的宣传力度，让更多高校毕业生等青年了解云阳、走进云阳。做实“青枫来了”“未来企业家培养青锋计划”等青春建功品牌，实施青年榜样带动计划，发现和培养一批优秀青年，建立青年榜样资源库，选树“青年五四奖章”等青年榜样。深化“红岩新青年”计划，打造“磐下雲虹”青年宣讲队等品牌，讲好青年与新云阳同奋斗、共成长的青春故事，激发青年创新创业的激情、成长成才的动力，投身城市建设、助力云阳发展。〔责任单位：县委宣传部、县教委、县人力社保局、团县委、县融媒体中心、重庆幼儿师专梨园校区，各乡镇（街道）；完成时限：12月底〕

（六）强化就业考核评价

16. 建立由县人力社保局牵头，县级有关部门参与的高校毕业生等青年留渝来渝就业创业工作部门联席会议制度，形成部门协同工作合力，研究解决重难点问题。建立工作进度和工作质量通报机制，通过系统调度、电话调查、实地调研等方式，督促责任单位落实落细重点任务举措。建立“赛马比拼”工作机制，将高校毕业生等青年就业工作目标任务完成数量和质量作为政绩考核指标，作为优秀典型培育重要参考。建立专人对接工作机制，各行业主管部门定期报送用人单位吸纳高校毕业生等青年就业花名册、“点对点”宣传就业创业政策落实情况和重点任务整体推进情况。〔责任单位：县人力社保局、各乡镇（街道）；完成时限：12月底〕

附件：促进 2025 年高校毕业生等青年留渝来渝就业创业工
作任务分解

附件

促进 2025 年高校毕业生等青年留渝来渝 就业创业工作任务分解

一、核心指标

序号	主要任务	目标值	责任单位
1	高校毕业生等青年留渝来渝就业创业人数	5750 人	县人力社保局、县教委等责任单位
	其中，市外来渝人数	130 人	
2	2025 届高校毕业生初次毕业去向落实率	≥75%	县教委、县人力社保局
3	离校未就业高校毕业生年底帮扶就业率	≥90%	县人力社保局、县教委、各乡镇（街道）

(一) 留渝来渝就业创业 5750 人乡镇（街道）任务分解

序号	乡镇（街道）	任务人数
1	双江街道	788
2	青龙街道	516
3	南溪镇	413
4	江口镇	410
5	凤鸣镇	267
6	盘龙街道	172
7	高阳镇	170
8	双龙镇	149
9	路阳镇	143
10	宝坪镇	138
11	平安镇	138
12	人和街道	137
13	双土镇	132
14	桑坪镇	131
15	农坝镇	129
16	红狮镇	123
17	故陵镇	109
18	鱼泉镇	107
19	龙洞镇	101
20	藁草镇	90
21	云阳镇	86
22	后叶镇	85
23	养鹿镇	82
24	龙角镇	79
25	栖霞镇	78

26	云安镇	74
27	沙市镇	72
28	清水土家族乡	71
29	渠马镇	70
30	水口镇	66
31	黄石街道	64
32	泥溪镇	63
33	巴阳镇	60
34	大阳镇	59
35	新津乡	55
36	堰坪镇	54
37	普安乡	51
38	洞鹿乡	51
39	耀灵镇	51
40	上坝乡	46
41	外郎乡	37
42	石门乡	33

分解规则：双江街道和青龙街道按照 2024 年留渝来渝单位参保人数的 1.5 倍计算，合计 1304 人，剩余 4446 人其他乡镇（街道）分摊，2223 人按照 2024 年各乡镇（街道）离校未就业高校毕业生人数占全县人数（不包含 2 个街道）比重进行分解，2223 人按照 2024 年各乡镇（街道）劳动力人口占全县劳动力人口的比重进行分解。

(二) 留云来云就业创业 2274 人县级部门任务分解

序号	行业	2024 年	2025 年	责任部门
		完成情况 (人)	目标任务 (人)	
1	制造业	727	800	县经济信息委
2	电力、热力、燃气及水生产和供应业	22	24	县发展改革委
3	建筑业(含勘察设计和物业管理)	65	72	县住房城乡建设委
4	批发和零售业	292	321	县商务委
5	交通运输、仓储和邮政业	47	52	县交通运输委
6	住宿和餐饮业	78	86	县商务委
7	信息传输、软件和信息技术服务业	31	34	县经济信息委
8	金融业	20	22	县金融工作服务中心
9	房地产业	10	11	县住房城乡建设委
10	租赁和商务服务业	54	59	县人力社保局
11	科学研究和技术服务业	44	49	县经济信息委
12	水利、环境和公共设施管理业	10	11	县住房城乡建设委 县水利局
13	居民服务、修理和其他服务业	110	121	县商务委
14	教育业	205	170	县教委
15	卫生和社会工作	135	149	县委社会工作部、 县卫生健康委
16	文化、体育和娱乐业	21	23	县文化旅游委
17	公共管理、社会保障和社会组织	246	270	县民政局、 县人力社保局

二、公共部门岗位及高校就业指标

序号	主要任务	2024 年		2025 年 目标值	责任单位
		目标值	完成情况		
1	公务员（含选调生）	200	200	215	县委组织部
2	事业单位	350	405	350	县委组织部、县人力社保局
3	国有企业			20	县国资管理服务中心
4	中央和地方基层项目	148	155	175	县人力社保局、县教委、团县委
5	城乡社区基层公共管理和社会服务岗位			50	县委组织部、县委社会工作部、县人力社保局
6	各高校应届高校毕业生留渝人数		2012	2008	县教委、县人力社保局

三、工作指标

序号	主要任务	目标值	责任单位
1	高校毕业生等青年技能培训人次数	450	县人力社保局、县教委
2	创业培训人次数	250	县人力社保局
3	高校毕业生等青年实训人数	200	县教委、县人力社保局
4	就业见习岗位	600	县人力社保局
5	市外招引活动	2	县人力社保局
6	举办高校毕业生等青年留渝来渝就业创业对接服务活动	33	县人力社保局
7	创业培训人次数	50	团县委
8	就业见习岗位	50	团县委

抄送：县委办公室，人大常委会办公室，县政协办公室，县监委，
县法院，县检察院，县人武部。

云阳县人民政府办公室

2025年4月30日印发
